

Gestión del absentismo en nuestra organización

OBJETIVOS

La organización internacional del trabajo define el absentismo como “la situación en la que el/la trabajador/a no se presenta en su lugar de trabajo, o acude menos horas de lo estipulado, cuando desde la organización se esperaba que acudiera, o permaneciera todo el tiempo en dicho lugar”.

En este curso aprenderemos a diseñar el plan de absentismo de la organización mediante el análisis de problemas y necesidades, la identificación de sus posibles causas y la propuesta de acciones de mejora.

OTROS ASPECTOS DE INTERÉS

Las organizaciones son conscientes de la problemática que genera el absentismo, pero carecen de herramientas prácticas para abordarlo.

En este curso se llevará a cabo un taller práctico en el que se utilizarán diferentes metodologías que nos ayuden a establecer un conjunto de medidas organizativas orientadas a la reducción de la incidencia y de las duraciones de los episodios por incapacidad temporal, ya sea por contingencias profesionales o por contingencias comunes.

DIRIGIDO A

Responsables de RRHH y PRL.

Índice del contenido

1. Definición de absentismo: índices, tipos e indicadores.
2. Cómo vamos a actuar frente al absentismo.
3. Conocer el absentismo de nuestra organización: análisis de problemas, identificación de causas y propuesta de acciones de mejora.
4. Taller práctico: metodologías a aplicar en cada fase del plan.



4 horas



Técnico de prevención
de Mutua Navarra



Aula de Mutua Navarra